

# FICHE DE POSTE n ° T 08003

dates de	création initiale :	09/06/2016
	dernière actualisation :	1 <sup>er</sup> mars 2017
	mise en ligne :	4 septembre 2017

**Date limite de dépôt de candidature : 18 décembre 2017**

## IDENTIFICATION DU POSTE

<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chargé(e) de prévention de la perte d'Autonomie des Personnes âgées / animation de la conférence des financeurs			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	FPT	A	Attaché territorial	Attaché
<b>Fonction(s) correspondante(s) :</b> <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Chargé de prévention de la perte d'Autonomie des Personnes âgées / animation de la conférence des financeurs			
Direction :	Direction des Politiques d'Autonomie et de Solidarité			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service régulation et prospective			
Lieu de travail :	LAON – 28 rue FERNAND Christ			

## REPERTORISATION

Famille professionnelle :	
Métier :	

## MISSIONS

La Conférence des financeurs de la prévention de la perte d'autonomie (CFPPA) est une instance de coordination institutionnelle des financements, visant à développer les politiques **de prévention de la perte d'autonomie autour des enjeux de prévention primaire , secondaire , et tertiaire.**

Elle est placée sous la présidence du Président du Conseil départemental

A ce titre, le chargé de mission met en œuvre sous la responsabilité de la Directrice des Politiques d'Autonomie et du Chef du Service Régulation et Prospective :

- la préparation locale et opérationnelle du dispositif
- l'animation et le suivi du dispositif en lien avec les partenaires
- le bilan et la communication auprès de la CNSA

## ACTIVITES

<u>Principales</u>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiller à l'actualisation du diagnostic des besoins en matière de prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées de soixante ans et plus sur le territoire départemental.</li> <li>• Recenser les initiatives locales, consolider les différentes actions, préparer et présenter les documents de synthèse</li> <li>• Assurer la gestion et le suivi du programme coordonné de financement des actions individuelles et collectives de prévention</li> <li>• Veiller à l'organisation, à la programmation des travaux, au respect des échéances (rapport d'activité par exemple), etc.</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer l'organisation et l'animation du travail partenarial ou de groupes de travail</li> <li>Veiller à la coordination et à la complémentarité des actions menées sur le territoire</li> <li>Mettre en place des outils ou tableaux de bord de recensement des actions menées, de suivi des travaux des instances, etc.</li> <li>Assurer et rendre compte de la gestion et du suivi des financements dédiés</li> <li>Veiller à la cohérence des actions définies dans ce cadre avec les priorités des différents schémas existants</li> <li>Contribuer à l'élaboration d'une communication à l'attention des acteurs de terrain</li> <li>Rédiger des notes d'étapes et des documents divers</li> <li>Assurer la liaison interinstitutionnelle avec les partenaires</li> </ul>	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des agents du service	Services de la Direction des Politiques d'Autonomie et de Solidarité. Service Logement	ARS, CPAM, Mutualité Française, CARSAT, RSI, MSA, Caisses de retraite complémentaires, CLIC...

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Chef du Service Régulation et Prospective
---	---

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>				

<b>-COMPETENCES NECESSAIRES-</b>			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissances de la réglementation en faveur des personnes âgées et en situation de handicap	X A développer		
Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques		x	
Bases de données, tableaux de bord et observatoires			x
Utilisation de l'outil informatique et bureautique (WORD, EXCEL, Powerpoint)		x	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Etre force de proposition			x
Méthodologie de projet			x
Capacité à communiquer et à assurer une représentation institutionnelle		x	

Animation de réunions internes et externes			x
Capacité rédactionnelle		x	
Capacité à travailler en équipe et en réseau			
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité d'écoute et savoir communiquer			x
Autonomie		x	
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation		x	
Organisation et rigueur			x
Faire preuve de réactivité, de motivation, de grande disponibilité		x	
Capacité à travailler et développer des partenariats avec des acteurs de cultures professionnelles différentes			x

### OBSERVATIONS

Expérience de conduite de projet, de pilotage de restructurations ou/et Diplôme de niveau Master II et/ ou expérience dans l'action sociale, sanitaire ou dans le secteur médico-social dans une collectivité.