

Un(e) Directeur(trice) de la Bibliothèque Départementale de l'Aisne

Le Conseil départemental de l'Aisne recrute un(-e) directeur(-trice) pour la Bibliothèque Départementale de l'Aisne

Idéalement située au cœur d'un triangle Paris / Reims / Lille, à 1 heure de Paris, de l'aéroport Roissy Charles-De-Gaulle, 1 heure de Reims et 2 heures de Lille, la Bibliothèque départementale basée à Soissons sera transférée dans un nouvel équipement au cours de l'été 2018 à Laon.

Le bâtiment sera intégré dans un ensemble réunissant la Bibliothèque Départementale, les Archives Départementales et les collections de « La Caverne du Dragon, musée du Chemin des Dames ».

Dans le cadre de ce déménagement vous aurez pour mission de conduire le projet d'établissement pour la partie Bibliothèque départementale, en assurant la gestion scientifique administrative et budgétaire.

Missions générales du poste :

Sous l'autorité de la Directrice de l'Éducation du Sport et de la Culture, vous impulsez et coordonnez les activités de la BDA composée de 18 agents en vue de développer des projets, les services proposés et les partenariats.

Soucieux de promouvoir le rôle de la lecture publique, vous pilotez les interventions du Département dans le domaine de la lecture publique sur le territoire. Dans ce cadre, vous mettez en œuvre et évaluez le nouveau schéma départemental de la lecture publique élaboré en 2017.

Vous soutenez l'accompagnement, la redynamisation et le suivi d'un réseau de lecture de près de 110 structures et concourez ainsi à l'attractivité du territoire. Pour ce faire, vous conseillez et assistez les communes et regroupements de communes en matière de lecture publique et participez à l'action culturelle sur le territoire.

Missions Principales

- Piloter les interventions du département dans le domaine de la lecture publique
- Assurer la gestion des personnels, la préparation, le suivi et l'exécution du budget, l'évaluation des dispositifs d'aide aux bibliothèques
- Assurer la veille et le suivi du développement du territoire par la mise en œuvre d'un observatoire de la lecture publique, définir et proposer un aménagement du territoire en matière de bibliothèques
- Exercer une mission de conseil, de formation et d'expertise aux communes et regroupements de communes gérant une bibliothèque
- Assurer une mission de conseil auprès des élus et des architectes dans leur projet de construction de bibliothèque
- Organiser et proposer un programme d'animation culturelle
- Assurer une veille sectorielle
- Définir les orientations en vue de l'amélioration ou l'information des bibliothèques de l'Aisne
- Animer et former des équipes

Profil :

- Titulaire du grade de conservateur des bibliothèques
- Expérience de direction et en conduite au changement
- Permis B obligatoire

Savoirs

- Connaissances professionnelles dans le domaine de la lecture et bibliothéconomiques
- Enjeux et politiques culturelles et de lecture publique
- Connaissance de la notion de réseau et du développement des territoires
- Technologies de l'information
- Connaissances dans le domaine des sciences sociales
- Connaissance en matière d'économie des médias et de développement de la société de l'information
- Connaissance des systèmes informatiques de gestion de bibliothèque
- Manager et conduire au changement une équipe
- Fonctionnement et gestion des collectivités locales (Budget, juridique, ressources humaines,..)

Savoir-faire

- Aptitude à la gestion de projet
- Aptitude à la conduite de réunion
- Identifier les besoins de la population en matière de formation, d'information et de culture à partir d'une analyse du contexte territorial
- Définir les orientations stratégiques de la bibliothèque et du service
- Analyser un réseau de lecture publique et proposer son évolution
- Élaborer des dossiers de demande de subvention
- Prévoir la sécurité des collections, des installations du public et du personnel
- Suivre les procédures de maintenance et d'entretien des locaux et contrôler leur application

Savoir - être

- Sens de la rigueur et de l'organisation
- Sens des responsabilités et du management
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité à s'adapter et innover
- Qualités relationnelles/apptitude au dialogue et à la négociation

Conditions : réunions fréquentes en soirée, suivi des actions culturelles le week-end (environ 2 semaines/an)

Rémunération : Statutaire + primes, etc. CNAS

Date limite de candidature : 21 décembre 2017

Personnes à contacter :

Pour les questions concernant les missions du poste :

Direction de l'éducation, du sport et de la culture

Marie-Odile Langlois, directrice, Tél 03 23 24 60 64

Pour les questions concernant la procédure de recrutement :

Direction des Ressources Humaines –

Service Recrutement et Développement des Compétences : 03.23.24.62.41 – 03.23.24.88.29