

dates de	création initiale :	13/10/2020
	dernière actualisation :	13/10/2020
	mise en ligne :	20/02/2023

Date limite de dépôt de candidature : 22/03/2023

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Puériculteur H/F équipe volante			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Puéricultrices territoriales	Puéricultrice ; puéricultrice hors classe
Fonction(s) correspondante(s) : <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Puériculteur H/F			
Direction :	Direction Enfance et Famille			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service PMI			
Lieu de travail :	Bureaux PMI Central 1 poste : Utas du Sud (Soissons - Château Thierry - Laon)			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	Puériculteur H/F
Métier :	Santé

MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> → Mettre en application la politique départementale du Conseil départemental en matière de la petite enfance. → Assurer la promotion et la protection de la santé de l'enfant de 0 à 6 ans. → Donner à l'enfant dès sa naissance jusqu'aux 2 ans de l'enfant et dans les familles vulnérables, les atouts nécessaires à son développement physique et psycho affectif. Contrat Départemental de Prévention et de Protection de l'Enfance (CDPPE Fiche action n°4). → Aider la famille à se saisir des informations qui leur permettent de bénéficier de la prévention et/ou des soins curatifs pour qu'elle devienne acteur de sa santé.

ACTIVITES	
<p style="text-align: center;"><u>Principales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Proposer une visite à domicile sur avis de naissance, certificats de santé obligatoires, sur critères de vulnérabilité (CDPPE). → Informer le Responsable Local PMI des situations qui compromettent gravement la santé, l'éducation de l'enfant. → Participer aux consultations d'enfants de 0 à 6 ans en liaison avec le médecin et l'auxiliaire de puériculture. → Assurer un accompagnement médico-social des familles vulnérables. → Evaluer les situations à risque de danger ou de danger et participer en tant qu'expert au traitement des informations préoccupantes concernant les enfants suivis. 	<p style="text-align: center;"><u>Spécifiques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> → Participer en tant que de besoins aux réunions de la maternité et/ou de pédiatrie, CAMSP.

→ Collecter les indicateurs définis par le service de PMI.

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Sous la responsabilité fonctionnelle et organisationnelle des Responsables Locaux PMI des Utas	A l'UTAS doit être en liaison et en collaboration avec toutes les personnes ayant connaissance de la famille (EEF, EAS, EI).	Médecin traitant TISF Services hospitaliers CAMSP, CMP, CMPP

Supérieur hiérarchique direct	Chef du service de PMI ou la personne chargée de l'intérim
--------------------------------------	--

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON		
	NON		
Conditions d'exercice et sujétions particulières	<p>Nombreux déplacements sur les Utas du Secteur Nord ou Sud du département.</p> <p>Le puériculteur H/F peut utiliser, selon le planning défini à l'UTAS, un véhicule de service.</p> <p>Permis B</p>		

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Statut de la Fonction publique, valeurs du service public et éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptable, connaissance des contraintes budgétaires des collectivités territoriales	X		
Compétences juridiques et connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales	X		
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné - Connaissance des difficultés des usagers - Besoins de l'enfant 		X X	X

SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Application de la réglementation		X	
Management, encadrement et gestion du personnel, <u>travail en équipe</u>		X	
Communication, négociation, partenariat		X	
Gestion de projet	X		
Capacités techniques ou méthodologiques spécifiques : - <i>Visite à domicile</i>		X	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation		X	
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	
Sens de la création et de l'anticipation		X	