

dates de	création initiale :	8/07/2003
	dernière actualisation :	Juin 2019
	mise en ligne :	8 septembre 2023

**Date de fin de dépôt des candidatures : 10 octobre 2023**

IDENTIFICATION DU POSTE				
<b>Intitulé du poste :</b> (au regard du répertoire des métiers)	<b>Puériculteur ou infirmier de secteur H/F</b>			
<b>Classification</b> <b>au tableau des effectifs (TE) :</b>	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Puéricultrices territoriales ou infirmiers territoriaux en soins généraux	Puéricultrice ou Puéricultrice hors classe, Infirmier en soins généraux ou Infirmier en soins généraux hors classe
<b>Fonction(s) correspondante(s) :</b> (au regard de l'annuaire Intranet)	Puériculteur ou infirmier de secteur H/F			
Direction :	DEF			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service PMI - UTAS LAON			
Lieu de travail :	Forum des 3 gares – 02000 LAON			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	Puériculteur ou infirmier H/F
Métier :	Santé

MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Mettre en application la politique départementale du Conseil départemental en matière de la petite enfance.</li> <li>→ Assurer la promotion et la protection de la santé de l'enfant de 0 à 6 ans.</li> <li>→ Donner à l'enfant dès sa naissance les atouts nécessaires à son développement physique et psycho affectif.</li> <li>→ Aider la famille à se saisir des informations qui leur permettent de bénéficier de la prévention et/ou des soins curatifs pour qu'elle devienne acteur de sa santé.</li> </ul>

ACTIVITES	
<u>Principales</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Proposer une visite à domicile sur avis de naissance, certificats de santé obligatoires, sur critères de vulnérabilité.</li> <li>→ Informer le Responsable Local PMI des situations qui compromettent gravement la santé, l'éducation de l'enfant.</li> <li>→ Participer aux consultations d'enfants de 0 à 6 ans en liaison avec le médecin et l'auxiliaire de puériculture.</li> <li>→ Participer aux bilans de santé des enfants en écoles maternelles et effectuer le dépistage des troubles susceptibles de nuire au développement physique, affectif et social de l'enfant (visuels,</li> </ul>	<u>Spécifiques</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Elaborer un projet : identification des besoins, description des objectifs, bilan.</li> <li>→ Accueillir et former les stagiaires infirmiers et puériculteurs H/F.</li> <li>→ Participer aux réunions de la maternité et/ou de pédiatrie, structures d'accueil, CAMSP.</li> <li>→ Assurer, à la demande de l'autorité hiérarchique, le remplacement ou le soutien logistique de collègues afin de garantir une continuité de service et une polyvalence pendant les absences et congés.</li> </ul>

<p>auditifs, troubles du langage ...)</p> <p>→ Assurer un accompagnement médico-social des familles</p> <p>→ Evaluer les situations à risque de danger ou de danger et traiter les informations préoccupantes concernant les enfants de moins de six ans.</p> <p>→ Assurer le suivi des assistants maternels et évaluer leurs pratiques professionnelles.</p> <p>→ Assurer un suivi minimum sur les secteurs à découvert et pendant les vacances de collègues dans les situations difficiles, les urgences, les consultations</p> <p>→ Collecter les indicateurs définis par le service de PMI</p>	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
<p>Sous la responsabilité fonctionnelle du médecin de secteur.</p> <p>Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Local PMI.</p>	<p>A l'UTAS doit être en liaison et en collaboration avec toutes les personnes ayant connaissance de la famille (SAEF, SAS, SI).</p>	<p>Ecoles maternelles : direction, corps enseignant</p> <p>médecins scolaires</p> <p>infirmiers (ières) scolaires</p> <p>services sociaux spécialisés (sauvegarde)</p> <p>Médecin traitant TISF</p> <p>Services hospitaliers CAMSP, CMP, CMPP</p> <p>Etablissements et services d'accueil de la petite enfance</p>

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Le Responsable Local PMI
--	--------------------------

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON			
	NON			
<p><b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b></p>	<p>Nombreux déplacements dans l'Utas pour les consultations, les bilans de santé en écoles maternelles, les visites à domicile.</p> <p>Le puériculteur ou l'infirmier H/F peut utiliser, selon le planning défini à l'UTAS, un véhicule de service.</p>			

-COMPETENCES NECESSAIRES-			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Statut de la Fonction publique, valeurs du service public et éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptable, connaissance des contraintes budgétaires des collectivités territoriales	X		

Compétences juridiques et connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales	X		
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné</li> <li>- Connaissance des difficultés des usagers</li> <li>- Besoins de l'enfant</li> </ul>		X  X	X
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Application de la réglementation		X	
Management, encadrement et gestion du personnel, travail en équipe		X	
Communication, négociation, partenariat		X	
Gestion de projet	X		
Capacités techniques ou méthodologiques spécifiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>- A préciser</li> </ul>		X	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation		X	
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	
Sens de la création et de l'anticipation		X	