

FICHE DE POSTE n ° T 09102

dates de	création initiale :	30/03/2022
	dernière actualisation :	13/12/2024
	mise en ligne :	10 janvier 2025

Date limite de dépôt de candidature : 12 février 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chargé(e) de mission contrôle, évaluation et efficience des ESMS			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire ou contractuel	A	Attachés territoriaux	Attaché
Fonction(s) correspondante(s) : <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Chargé de mission H/F			
Direction :	Direction de l'Autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Pilotage de l'Offre à Domicile			
Lieu de travail :	28 Rue Fernand Christ – 02000 LAON			

MISSIONS
<p>Conduit des actions de contrôle et suivi des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) dans un objectif de sécurisation du fonctionnement et de la bonne prise en charge des publics accueillis des champs PA et PH :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilote la politique d'évaluation des ESSMS en lien avec le référentiel HAS ; • Contrôle et inspecte les ESMS de l'Aisne ; • Suit la cellule de signalement des événements indésirables relatifs aux établissements et services médico-sociaux ; <p>Contribuer à alimenter l'observation des données et les outils de pilotage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer aux travaux du service sous la supervision du Chef du Service H/F dans l'observation des besoins : analyse des données, définition de référentiel • Alimenter les CPOM signés avec les ESSMS sur le volet de la qualité dans le cadre du suivi des évaluations, et contribuer à l'élaboration d'outils de planification ; • S'appuyer sur les situations individuelles pour identifier, analyser et relayer les besoins des usagers

ACTIVITES	
<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<p>Evaluations</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer la démarche continue d'évaluation des ESMS, en lien avec le nouveau référentiel HAS • Contribuer à l'accompagnement des établissements dans la mise en place du nouveau référentiel d'évaluation • Établir les arrêtés de programmation pluriannuelle des évaluations des ESMS ; • Procéder à l'analyse des évaluations des établissements ; • Etablir les arrêtés de renouvellement des autorisations ; 	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux visites de conformité dans les ESMS en collaboration avec d'autres agents du services et l'ARS, et élabore les documents supports ; • Contribuer à alimenter et à l'analyse des données sur le grand-âge et le handicap dans le département afin d'appuyer les décisions politiques sur ces thématiques ; • Assurer une veille juridique du secteur de l'autonomie, des établissements, du handicap pour le compte du service ou de la direction ; • Participer aux travaux d'humanisation et de promotion de la bientraitance dans les EHPADs ;

<p>Inspections</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer aux actions de contrôle et d'inspections diligentés par l'ARS et ou le Département au titre de la sécurité des personnes accueillies en établissement ; • Elaborer, en lien avec l'ARS, un programme d'inspections/contrôles, sur pièces et/ou site, des ESMS PA et PH ; • Rédiger de rapports d'inspection/contrôle et suivi des préconisations ; <p>Signalements</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gérer les plaintes et les évènements indésirables graves : de manière systématique, analyser, caractériser et suivre la mise en œuvre des mesures correctives, clôturer, classer dans une base de données dédiée, compte-rendu au N+1 ; 	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des agents du service	Services de la Direction de l'Autonomie et de la MDPH	SAAD, ARS, ESSMS, CLIC

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef du service H/F
---	---------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières				

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance de la réglementation en faveur des personnes âgées et personnes handicapées		X	
Connaissance du champ de compétence des acteurs intervenant dans le parcours des personnes âgées et personnes handicapées		X	
Connaissance des acteurs de l'action sociale		X	
Connaissance de l'environnement juridique des établissements et services et des outils de la loi 2002-2			X
Recommandations de l'HAS et ANESM sur les pratiques professionnelles d'accompagnement et de lutte contre la maltraitance			X
Utilisation de l'outil informatique et bureautique (WORD, EXCEL, PowerPoint)			X
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Etre force de proposition			X
Méthodologie de projet			X
Capacité à communiquer et à assurer une représentation institutionnelle		X	
Capacité à mobiliser un réseau		X	
Animation de réunions internes et externes		X	

Capacité rédactionnelle		X	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité d'écoute et savoir communiquer		X	
Autonomie			X
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation			X
Technique de recherche documentaire et benchmarking		X	
Organisation et rigueur			X