

dates de	création initiale :	2024
	dernière actualisation :	Octobre 2024
	mise en ligne :	7 février 2025

**Date limite de dépôt de candidature : 9 mars 2025**

IDENTIFICATION DU POSTE				
<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chargé(e) de mission « mobilité subie »			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire/contractuel	A	Attaché/ Psychologue (du travail)	Attaché ; Psychologue de classe normale
<b>Métiers(s) exercé(s) :</b> <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Conseiller(e) en « mobilité subie »			
Direction :	DRH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Santé au Travail et Interventions Sociales (STIS)			
Lieu de travail :	Hôtel du Département – rue Paul Doumer 02000 LAON			

## MISSIONS

- Accompagner les personnes en situation de reclassement ou en mobilité subie du fait de leur état de santé,
- Travailler en lien avec les services de la DRH pour faciliter le reclassement et le maintien dans l'emploi,
- Collaborer avec le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi » et l'ensemble des directions pour favoriser le maintien dans l'emploi des personnes en situation de Handicap,
- Participer à la mise en œuvre de la politique sur le reclassement et sur le Handicap.

## ACTIVITES

Principales	Spécifiques
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en collaboration avec le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi » afin de mettre en œuvre la politique sur le reclassement, la mobilité subie et le Handicap au sein de la collectivité,</li> <li>• Accompagner, orienter et conseiller les agents en situation :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ D'inaptitude à leur poste dans le cadre d'un reclassement professionnel ou d'une mobilité subie,</li> <li>○ de changement d'affectation, de restrictions d'aptitude du fait de leur état de santé,</li> </ul> </li> <li>• Travailler en collaboration avec les conseillers en prévention, ergonomes, conseiller(e) sociale et le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi »,</li> <li>• Mettre en place toutes les mesures d'accompagnement susceptibles de favoriser une reprise d'activité pérenne,</li> <li>• Travailler en collaboration avec le service Recrutement et Développement des Compétences et service Carrière et Organisation sur les incidences du reclassement sur la situation administrative de l'agent (carrière, rémunération, formation, etc...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réalisation de bilan professionnel,</li> <li>• Evaluation des compétences</li> <li>• Travailler en lien avec le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi »</li> <li>• Participer aux actions d'informations et de communications,</li> </ul>

### ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Le pôle santé Le pôle prévention et social Le/la chargé(e) de mission Handicap et reclassement	Avec l'ensemble des services de la DRH, Avec l'ensemble des directions	

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Le chef(fe) de service
---	------------------------

### PARTICULARITES

<b>Missions d'encadrement exercées</b>	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>	Déplacements sur l'ensemble du territoire départemental			

### -COMPETENCES NECESSAIRES-

<b>SAVOIRS</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance approfondie en matière d'accompagnement professionnel		X	
Être en capacité de réaliser un bilan professionnel		X	
Word, Excel		X	
Connaissance des dispositifs de maintien dans l'emploi des personnes en situation de Handicap	X		
<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Savoir évaluer les situations pour proposer une aide adaptée		X	
Placer l'agent au cœur du dispositif d'accompagnement		X	
Avoir des aptitudes à la négociation		X	
Savoir s'adapter aux situations		X	
Être force de proposition dans les actions à mettre en place dans l'accompagnement des agents		X	
Être force de propositions dans les actions à mener dans le cadre de la politique de reclassement			
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise

Savoir faire preuve de discrétion professionnelle			X
Savoir écouter en objectivant la demande (recul nécessaire)			X
Esprit d'analyse et de critique, d'initiative et d'anticipation		X	
Savoir rendre compte de son activité			X
Sens du travail en équipe			X
Autonomie dans l'organisation du travail		X	