

# FICHE DE POSTE n° T 07206

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	08/01/2025
	mise en ligne :	11 décembre 2025

Date limite de dépôt de candidature : 13 janvier 2026

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Référent(e) de parcours			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire Contractuel	A	Assistants socio-éducatifs ou conseillers territoriaux socio-éducatifs ou infirmiers territoriaux en soins généraux	Assistant socio-éducatif, assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle ; Conseiller socio-éducatif ; Infirmier en soins généraux ; Infirmier en soins généraux hors classe
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Référent(e) de parcours			
Direction :	Direction de l'Autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Accès Aux Droits et Accompagnement des Parcours PA (SADAP-PA)			
Lieu de travail :	LAON			

## MISSIONS

La Direction de l'Autonomie et de la MDPH (DAMDPh) est une des quatre directions de la Direction générale adjointe aux affaires sociales (DGAAS) du Conseil départemental de l'Aisne.

Les politiques autonomie sont en forte évolution et marquées :

- par la prise en compte du défi du vieillissement de la population,
- par l'impact de la reconnaissance du risque autonomie dans le cadre de la création d'une 5ème branche du régime général de la sécurité sociale qui marque une évolution sociétale forte sur les politiques de la dépendance,
- par le prisme du virage domiciliaire, de la prévention de la perte d'autonomie

Rattaché(e) à la Direction de l'Autonomie et de la MDPH, et sous l'autorité hiérarchique du chef H/F du service SADAP PA, l'intervenant(e) social(e) ou paramédical(e) aura pour missions :

- Assurer l'évaluation multidimensionnelle des situations des personnes âgées
- Accueil, information et orientation du public
- Information, accès aux droits

## ACTIVITES

<p><b><u>Principales</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser une évaluation multidimensionnelle des situations des personnes âgées ayant des difficultés dans leur vie à domicile en rapport avec la perte d'autonomie</li> <li>• Définir les besoins de la personne âgée résidant à domicile</li> <li>• Proposer la mise en œuvre d'un plan d'accompagnement cohérent et veiller à sa mise en place en lien étroit avec les autres acteurs du territoire.</li> <li>• Participer et organiser des réunions de coordination pour les situations les plus complexes afin de rechercher des solutions adaptées en lien avec les autres acteurs de la gérontologie.</li> <li>• Aider et accompagner la personne âgée dans la réalisation de ses démarches en facilitant l'accès aux droits et aux dispositifs existants</li> <li>• Apporter une expertise sur la gestion des situations complexes</li> <li>• Définir un projet d'accompagnement social avec la personne âgée et ses aidants en proposant des solutions adaptées</li> </ul>	<p><b><u>Spécifiques</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recueillir et mettre à jour les coordonnées</li> <li>• Participer à des actions d'information à l'initiative du département ou des partenaires</li> <li>• Participer à des groupes de travail organisés au sein du département ou des partenaires afin de concourir à une approche transversale du vieillissement.</li> <li>• Analyser et évaluer la situation et les besoins du territoire</li> <li>• Participer aux réunions de service</li> </ul>
--	--

## ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Chef(fe) du service et adjoint(e) Evaluateurs(trices) et assistant(e)s Gestionnaires	Ensemble des services du Département, UTAS	Professionnels des établissements médico-sociaux, sanitaires Prestataires de services Famille ou proche intervenant dans le quotidien de la personne âgée Agences Régionales de Santé

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Chef(fe) du service Accès aux Droits et Accompagnement des Parcours-Personnes Agées
---	---

## PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>	Rencontre d'un public fragilisé et vulnérable			

**-COMPETENCES NECESSAIRES-**

<b>SAVOIRS</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance de la politique en faveur des personnes dépendantes et des dispositifs correspondants			x
Connaissance de la réglementation en faveur des personnes en perte d'autonomie			x
Connaissance de la réglementation sociale		x	
Connaissance des acteurs de l'action sanitaire et sociale		x	
Maîtrise et utilisation de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, Webmail, Internet)		x	
<b>SAVOIR-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Etre autonome		x	
Savoir encadrer et motiver une équipe		x	
Etre force de proposition pour le bon fonctionnement du pôle		x	
Savoir organiser et prioriser les missions pour atteindre les objectifs et délais fixés		x	
Capacité à animer une équipe		x	
Animer un partenariat (communication, représentation institutionnelle, animation de réunions, mobilisation pour résolution de situations particulières)		x	
<b>SAVOIR-ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines			x
Capacité d'écoute et de communication		x	
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation		x	
Organisation et rigueur		x	
Disponibilité		x	
Discrétion			x