

FICHE DE POSTE n ° T 12102

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	2025.03.26
	mise en ligne :	26 janvier 2026

Date limite de dépôt de candidature : 28 février 2026

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Conseiller d'action sociale - Responsable Adjoint H/F Insertion ville			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire Contractuel	A	Attachés territoriaux ou Conseillers territoriaux socio-éducatifs	Attaché, conseiller socio-éducatif
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Adjoint RUTAS H/F			
Direction :	DSTDS			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Utas de St-Quentin, pôle action sociale - insertion			
Lieu de travail :	32 BD du Docteur Camille GUERIN 02100 SAINT-QUENTIN			

MISSIONS
<p>Piloter, sur le territoire de l'Utas, la mise en œuvre des politiques départementales dans le domaine de l'insertion</p> <p>Encadrer hiérarchiquement et techniquement l'équipe insertion</p> <p>Etre garant de la réalisation des missions, en conformité, avec les procédures en vigueur et la déontologie professionnelle</p>

ACTIVITES
<p><u>Principales</u></p> <p>Participation au pilotage collégial de l'Utas au sein du Comité de territoire et autres instances locales</p> <p>Contribution avec les autres cadres de l'Utas à la permanence des fonctions</p> <p>Gestion des ressources humaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation des entretiens professionnels et proposition des avancements et promotions, plans de formation et stages, • Mobilisation, motivation et soutien des agents en s'inscrivant dans une démarche de développement et de valorisation des compétences et savoir- faire, <p>Management par objectifs de son équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation et répartition de l'activité de l'équipe et de son secrétariat • Promotion de la délégation au sein de l'équipe en vue de la participation des agents aux instances, réunions ou groupes de travail, • Encadrement technique de son équipe, et conseil technique auprès des agents de l'Utas dans son domaine de compétence • Pilotage de l'activité de l'équipe en utilisant les outils collaboratifs • Validation des rapports sociaux dans le respect des échéances <p>Contribution dans son domaine à la définition des politiques et à leur évaluation</p>

Participation à la gestion territorialisée des prestations départementales déconcentrées

Animation de Commissions d'Evaluation et d'orientation et synthèses

Participation aux projets et actions dans son domaine (interne et externe)

Diffusion de la réglementation, de ses évolutions et des orientations départementales, au sein de son équipe et auprès des partenaires

Contribution à la mise en œuvre d'activités particulières telles que la participation à des jurys, l'accueil de stagiaires, projets collectifs...

Astreintes téléphoniques au titre de l'Aide sociale à l'enfance

Traitement de dossiers sensibles confiés par sa hiérarchie.

Dans le cadre de la continuité de service public, assurer la permanence quotidienne par roulement de 16h30 à 17h30

Spécifiques

Equipe insertion

- Information des services instructeurs et partenaires sur le dispositif et ses évolutions
- Préparation des appels à projets
- Suivi et évaluation des actions d'insertion et animation du réseau local
- Montage et suivi de projets dont ceux liés au FSE
- Participation au comité technique opérationnel Aisne Actifs
- Pilotage et accompagnement du déploiement des outils numériques métier

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Directions du Conseil départemental	Partenaires de l'Utas

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable H/F de l'Utas
--	---------------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	OUI	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Permis B, Attribution de la NBI (Nouvelle bonification indiciaire)			

COMPETENCES NECESSAIRES

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Statut de la Fonction publique, valeurs du service public et éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptables, connaissance des contraintes budgétaires des collectivités territoriales	X		

Compétences juridiques et connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné, - Connaissance des difficultés des usagers			X
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Application de la réglementation		X	
Management, encadrement, organisation et gestion du personnel, travail en équipe		X	
Communication, négociation, partenariat		X	
Gestion de projet		X	
Capacités techniques ou méthodologiques spécifiques : - Animation de commissions (CEO, EP...), de synthèses familiales - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation		X	
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	
Sens de la création et de l'anticipation		X	

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE

Encadrement d'un service départemental