

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	Février 2024
	mise en ligne :	15 avril 2026

Date limite de dépôt de candidature : 17 mai 2026

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Sage-femme H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	A	Sages-femmes territoriales	Sage-femme de classe normale ou hors classe
Métiers(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du département)</i>	Sage-femme H/F			
Direction :	DEF			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service de PMI			
Lieu de travail :	UTAS de Thiérache – site de Guise			

MISSIONS

<p>Mise en application de la politique départementale du Conseil départemental :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Favoriser la santé physique, psychologique et sociale des femmes enceintes et de leurs nouveaux nés ➤ Mettre en œuvre l'entretien prénatal précoce ➤ Renforcer la protection des femmes enceintes dont l'état de santé, la situation matérielle ou morale le nécessite ➤ Participer à une politique de planification et d'éducation familiale en matière de grossesse, de contraception ➤ Permettre l'accès à la santé des femmes, des femmes enceintes et des nouveau-nés. ➤ Apporter à l'enfant de sa naissance à 28 jours les atouts nécessaires à son développement physique et psycho affectif et aider la famille à se saisir des informations qui lui permettent de bénéficier de la prévention et/ou des soins curatifs pour qu'elle devienne acteur de sa santé.

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<p>Assurer une surveillance de la grossesse au domicile des femmes ou en consultation prénatale en complémentarité avec les services médicaux, libéraux ou hospitaliers jusqu'à la période post-natale, en relais avec les partenaires médico psycho sociaux.</p> <p>En prévention primaire :</p> <p>Agir spécifiquement auprès des femmes repérées comme plus vulnérables aux risques liés à la grossesse, à partir des déclarations de grossesse et des informations de facteurs de risques psycho médico sociaux.</p> <p>Proposer l'entretien du 4^{ème} mois de grossesse afin de repérer précocement les difficultés dans le bon déroulement de la grossesse.</p> <p>En prévention secondaire :</p> <p>Intervenir auprès des femmes repérées suite à une hospitalisation et présentant des facteurs de risques psycho médico sociaux.</p> <p>Assurer un accompagnement médico-social en tant que de besoin.</p>	<p>Assurer des informations individuelles ou collectives de prévention portant sur la sexualité, la planification et l'éducation familiale (Collèges, Lycées) en partenariat avec les centres de planification et d'éducation familiale.</p> <p>Participer aux réunions de la maternité et/ou de pédiatrie.</p> <p>Assurer, à la demande de l'autorité hiérarchique, le remplacement ou le soutien logistique afin de garantir une continuité de service sur une absence prolongé d'une collègue sage-femme.</p> <p>Participer à l'accueil de stagiaires.</p>

<p>Proposer des actions de prévention individuelles ou collectives en faveur des femmes enceintes pour les préparer à la maternité, la naissance et l'accueil du nouveau-né, plus particulièrement auprès des populations vulnérables.</p> <p>Collecter les indicateurs définis par le service de PMI.</p>	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Sous la responsabilité du Responsable Local PMI H/F	En collaboration avec les services des UTAS	Interlocuteur privilégié des <ul style="list-style-type: none"> ➤ Médecins traitants des familles, Sages-Femmes libérales ➤ Médecins et sages-femmes hospitaliers, maternités publiques et privées ➤ Centres de Promotion en Santé Sexuelle ➤ TISF

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Le Responsable Local PMI H/F
---	------------------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON			
Conditions d'exercice et sujétions particulières	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Interface entre les services hospitaliers, maternités privées et publiques et le service de PMI. ➤ Relations avec les services de santé de l'éducation nationale et des enseignants des collèges et lycées. ➤ Matériel technique spécifique. ➤ Permis de conduire B ➤ Véhicule de service à partager avec les autres membres du personnel de l'UTAS. 			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Statut de la fonction publique, valeurs du service public et éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptables, connaissance des contraintes budgétaires des collectivités territoriales		X	
Compétences juridiques et connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et logiciels métier		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné, - Connaissance des difficultés des usagers - Suivi des femmes enceintes 		X	X

SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Application de la réglementation		X	
Travail en équipe		X	
Communication, négociation, partenariat		X	
Gestion de projet		X	
Capacités techniques ou méthodologiques spécifiques : - Méthodologie d'intervention auprès d'un public d'adolescents		X	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation		X	
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	
Sens de la création et de l'anticipation		X	