

dates de	création initiale :	2012.03.08
	dernière actualisation :	2026.01.07
	mise en ligne :	16 juin 2026

**Date limite de dépôt de candidature : 18 juillet 2026**

### IDENTIFICATION DU POSTE

<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Travailleur social insertion dédié à l'accompagnement social H/F			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	Statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio- éducatif ; assistant socio- éducatif de classe exceptionnelle
<b>Métier(s) exercé(s) :</b> <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Travailleur social H/F			
Direction :	DSTDS			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	UTAS SAINT-QUENTIN - Pôle Action Sociale, Insertion – Equipe Insertion Arrondissement			
Lieu de travail :	SAINT-QUENTIN			

### MISSIONS

- Assurer la mise en œuvre des Politiques sociales en direction des publics et les dispositifs partenariaux
- Accompagner les bénéficiaires du RSA pour favoriser leur insertion professionnelle et retrouver ou développer leur autonomie par un accompagnement adapté.
- L'action du TSI s'inscrit dans le cadre d'un accompagnement visant l'insertion. Ce professionnel s'appuie sur les potentialités, l'environnement social et familial de la personne accompagnée.
- Accompagnement en tant que référent des bénéficiaires du RSA soumis à droits et devoirs orientés en insertion sociale.

## ACTIVITÉS

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<p><b>En se fondant sur le diagnostic réalisé :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repérer avec la personne les potentialités et les compétences mobilisables pour favoriser son insertion.</li> <li>• S'appuyer sur les compétences des différents professionnels des services de l'UTAS et les partenaires pour affiner l'évaluation des situations.</li> <li>• Etablir un bilan complet de la situation individuelle.</li> <li>• Elaborer un contrat d'engagement dans un délai de 15 jours suivant l'orientation.</li> <li>• Assurer l'accompagnement social du BRSA pour lever les freins sociaux (garde d'enfant, mobilité, santé, financier...) permettant par la suite la réorientation en accompagnement socio-professionnel ou professionnel.</li> <li>• Contribuer à la Protection de l'Enfance par la transmission de ses informations (CRIP, Justice, etc.) ou l'instruction de demandes (Tisf, AMS, AED, etc.)</li> <li>• Impulser et mettre en œuvre des projets d'intérêt collectif dans lesquels les usagers sont au cœur du partenariat et analyser les effets de ces actions.</li> <li>• Utiliser les outils numérique métier dans le cadre de la contractualisation avec le public.</li> <li>• Mobiliser l'offre d'insertion locale tendant à une volumétrie de 15 à 20 H d'activités par semaine pour les BRSA en suivi en tenant compte des potentialités de la personne.</li> <li>• Suivi du parcours du BRSA.</li> <li>• Se tenir informé de l'ensemble de l'offre d'insertion du territoire.</li> <li>• Participation aux comités de suivi des actions d'insertion, participation aux travaux et instances techniques institutionnelles et réunion.</li> <li>• Le cas échéant, répondre aux exigences du FSE en matière de justificatifs d'accompagnement.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exercice des missions sur l'ensemble du territoire de l'UTAS.</li> <li>• Portefeuille de 70 accompagnements en file active.</li> </ul> <p><u>Formation des étudiants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil et formation de stagiaire</li> <li>• Participation à des jurys dans le cadre de la formation professionnelle ou diplômante</li> <li>• Intervention dans les centres de formation</li> </ul> <p>Dans le cadre de la continuité de service public, permanence en roulement quotidienne de 16h30 à 17h30.</p>

## ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Directions du Conseil départemental	Partenaires concourants à l'action sociale et à l'insertion

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Responsable adjoint Insertion H/F
---	-----------------------------------

### PARTICULARITÉS

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>	Diplôme d'État d'assistant de service social, CESF ou éducateur spécialisé  Permis B			

### COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

<b>SAVOIRS</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire		X	
Partenariat et négociation		X	
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des institutions médico-sociales et des difficultés des usagers			X
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Action sociale, enfance, emploi, formation, insertion, logement et dispositifs départementaux et partenariaux		X	
<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité organisationnelle, rigueur		X	
Travailler en équipe		X	
Rendre compte de son activité		X	

Capacité d'écoute, de communication, d'empathie			X
Capacités rédactionnelles		X	
Capacités techniques spécifiques : - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines			X
Adaptation, autonomie		X	
Discrétion			X
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer			X
Sens du service rendu		X	